

علم الحاسوب وتطبيقاته:

يعتبر تخصص علم الحاسوب وتطبيقاته الجزء الرئيسي والأساسي في كلية تكنولوجيا المعلومات ومن خلاله يتمكن الطالب من تحصيل معرفة عميقة في أي مجال من مجالات الحاسوب. كما أن طبيعة المواد النظرية والمجردة فيه يتيح للطالب اكتساب فهم واسع للأدوات النموذجية التي تجعله على استعداد لاستيعاب التطور الدائم في مجال الحاسوب علاوة على ذلك يقدم تخصص الحاسوب للطالب معرفة شاملة بمختلف أساليب البرمجة، ونظم المعلومات والشبكات بحيث يكون جاهزاً للعمل في أي مجال من مجالات الحاسوب بما في ذلك بناء الأنظمة وصيانتها.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT) لغايات التخطيط الاستراتيجي في
كلية الأمير الحسين بن عبد الله الثاني لتكنولوجيا المعلومات
قسم علم الحاسوب وتطبيقاته

البيئة الداخلية :

نقاط القوة Strengths

التسلسل	نقاط القوة Strengths	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
-1	الإيفاد للحصول على درجة الدكتوراه	5	5	2
-2	توفر دعم كبير من الإدارة العليا في الجامعة للقسم	5	5	1
-3	إقبالاً كبيراً على البرنامج الدولي مقارنة مع الأقسام الأخرى	5	4	3
-4	التأهيل الأكاديمي العالي لأعضاء هيئة التدريس وصغر سنهم	5	5	5
-5	توفر تقنيات التعليم الإلكتروني مما يساعد على إعداد المواد إلكترونياً	5	4	3
-6	إعداد الخطط الدراسية حسب مواصفات ومعايير الجودة المعتمدة عالمياً.	5	3	6

نقاط الضعف Weaknesses

التسلسل	مخاطر الضعف	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
-1	عدم توافق نسبة أعضاء الهيئة التدريسية إلى الطلبة مع معايير الاعتماد الخاص وعدم توفر أعضاء الهيئة التدريسية من درجة استاذ مشارك واستاذ في تخصص علم الحاسوب وتطبيقاته.	5	3	2
-2	تدني رواتب أعضاء الهيئة التدريسية مقارنة مع القطاع الخاص	5	5	1
-3	المنافسة العالية في السوق التي تؤدي إلى عدم استقرار أعضاء الهيئة التدريسية	5	4	3

الفرص المتاحة Opportunities

الترتيب	الفرص	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
1-	تحسين الرواتب مما يساعد على الاستقطاب	5	4	1
2-	الاقبال على برنامج التعليم الإلكتروني على المستوى المحلي والإقليمي	5	3	3
3-	زيادة الاقبال على ادخال تكنولوجيا المعلومات في جميع المجالات	5	4	2
4-	طرح برامج دراسات عليا في القسم	5	5	5
5-	عمل لجان بحث علمي للارتقاء بمستوى البحث واستخدام آخر المستجدات في تكنولوجيا وزيادة التفاعل مع لجان الابتعاث في الجامعات الخارجية الأردنية والعالمية	5	5	4

التحديات Threats

الترتيب	عناصر الضعف	درجة التأثير	درجة التأكد	الأولوية
1-	عدم استقرار المدرسين في القسم (المنافسة العاليه مع الجامعات الأخرى بسبب الرواتب وعدم الاستقطاب)	5	5	1
2-	عدم اقبال الطلاب على اختيار الجامعة الهاشمية كخيار أول في الدراسة الجامعية بسبب موقع الجامعة	5	3	2
3-	توفر نفس التخصص في جامعات أخرى مما يؤدي إلى انتقال الطلبة من الجامعة	5	5	3

الغايات والأهداف والاستراتيجيات للقسم Goals, Objectives, & Strategies

وفي ضوء العناصر الأساسية السابقة والمتمثلة في رؤية القسم ورسالتها وفلسفتها تم بناء الغايات، والأهداف الاستراتيجية، والاستراتيجيات للقسم على النحو التالي:

الغاية الاستراتيجية 1: توفير بيئة جامعية مثالية

الهدف الاستراتيجي 1/1: العمل على توفير بيئة تعليمية مثالية تشجع التحصيل والنمو العلمي

الإستراتيجية 1/1/1 تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في القسم.

الإستراتيجية 2/1/1 تنمية مهارات إدارة الصف

الإستراتيجية 3/1/1 تشجيع الطلبة على التميز والإبداع

الهدف الاستراتيجي 2/1: مراعاة الفروق في تنوع الطلبة ومراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة

الإستراتيجية 1/2/1 مراعاة الفروق الفردية بين الطلبة في التدريس والتقييم.

الإستراتيجية 2/2/1 غرس قيم سياسة الرأي الآخر.

الهدف الاستراتيجي 3/1: تنمية العلاقات الإيجابية بين أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة

الإستراتيجية 1/3/1 توفير بيئة معرفية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية داخل وخارج الغرفة الصفية.

الهدف الاستراتيجي 4/1: توفير مساعدات مالية للطلبة المحتاجين في القسم.

الإستراتيجية 1/4/1 تحصيل مساعدات مالية لدعم الطلبة القسم من خلال تشغيل الطلبة .

الهدف الاستراتيجي 5/1: تنمية العلاقة مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجين

الإستراتيجية 1/5/1 تطوير النشاطات من خلال المؤتمرات والندوات العلمية.

الهدف الاستراتيجي 6/1: تطوير أساليب تقييم الطلبة

الإستراتيجية 1/6/1 تحسين إجراءات تقييم الطلبة

الهدف الاستراتيجي 7/1: تطوير مهارات التدريس وذلك باستخدام أدوات وطرق مختلفة

الإستراتيجية 1/7/1 تشجيع أعضاء هيئة التدريس على استخدام الطرق الحديثة من خلال مركز ضمان الجودة الأكاديمية والتعليم الإلكتروني.

الغاية الاستراتيجية 2 تطبيق معايير الاعتماد وضبط الجودة والنوعية

الهدف الاستراتيجي 1/2: استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات, والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم

الإستراتيجية 1/1/2 استقطاب أعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم

الإستراتيجية 2/1/2 دعم التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والتدريس والإبداع

الإستراتيجية 3/1/2 إفاد عدد من الطلبة للحصول الدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة

الهدف الاستراتيجي 2/2: تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس التي تقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي

الإستراتيجية 1/2/2: تحديث الخطط الدراسية لبرنامج علم الحاسوب

الهدف الاستراتيجي 3/2: التوسع ببرامج التعليم عن بعد

الإستراتيجية 1/3/2 تطوير المواد التي تدرس في القسم إلكترونياً.

الهدف الاستراتيجي 4/2: تعاون القسم مع المجتمع المحلي

الإستراتيجية 1/4/2 التعاون مع المجتمع المحلي من خلال المؤتمرات والندوات والمشاريع التي تعنى بخدمة المجتمع المحلي.

الغاية الاستراتيجية 3: البحث العلمي والدراسات العليا

الهدف الاستراتيجي 1/3: العمل على إيجاد بيئة مساعدة على زيادة الانتاج العلمي من خلال تعزيز البحث العلمي.

الإستراتيجية 1/1/3 توفير الدعم الكامل لاجراءات البحث العلمي للمشاركة في حضور المؤتمرات العلمية المحلية والدولية التي تعنى بتخصصات القسم .

الإستراتيجية 2/1/3 الاتصال بالوزارات والمنظمات ذات العلاقة بتخصصات القسم وذلك داخل الأردن وخارجه

الإستراتيجية 3/1/3 إبراز نشاطات القسم عبر وسائل الإعلام وحشد تغطية كافية لها

الهدف الاستراتيجي 2/3: التأسيس لتوفير تسهيلات وإمكانيات ثابتة لتحسين وتطوير البرامج الأكاديمية.

الإستراتيجية 1/2/3 استحداث برامج دراسية على مستوى الدراسات العليا

الإستراتيجية 2/2/3: دعم التأليف والمحاضرات والخدمات المتخصصة للقسم وأعضاء هيئة التدريس والطلبة

الغاية الاستراتيجية 4: إعداد خطة مالية شاملة تتضمن توفير دعم مالي لبرنامج القسم

الهدف الاستراتيجي 1/4: المحافظة على وضع مالي متزن في القسم

الإستراتيجية 1/4: التشارك مع القطاع الخاص في بعض المشاريع التي قد تفيد كلا الطرفين

الإستراتيجية 2/4: مشاركة أكبر عدد ممكن من المستفيدين في مختلف أنواع الدورات وفي مجال تكنولوجيا المعلومات.

الهدف الاستراتيجي 2/4: تنمية القدرة على إجراء البحوث المدعومة

الإستراتيجية 1/2/4: العمل بمشاريع بحثية مدروسة بدقة تلبي احتياجات القسم والمجتمع المحلي جاذبة للجهات الداعمة مثل تمباس و FP7 الخ.

الهدف الاستراتيجي 3/4: المحافظة على تدفق الطلبة القسم وبرنامج.

الإستراتيجية 1/3/4: جذب الطلبة الى القسم عن طريق فتح اكاديميات لشركات مثل Oracle, Redhats جنبا الى جنب مع تخصص القسم.

خطة العمل 2008 – 2012
Action Plan 2008 – 2012

الغاية الاستراتيجية 1: توفير بيئة جامعية مثالية						
الهدف الاستراتيجي 1/1: العمل على توفير بيئة تعليمية مثالية تشجع التحصيل والنمو المعرفي						
الاستراتيجية 1/1/1 تطوير أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية						
المهام Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية لتبادل الخبرات والوقوف على أحدث أساليب التدريس.	1000	1000	1000	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة ومركز ضمان الجودة	قاعات ومختبرات مواد قرطاسيه مكافآت	3000 - نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
الاستراتيجية 2/1/1 تنمية مهارات إدارة الصف						
المهام Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
عقد دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية لتبادل الخبرات والوقوف على أحدث أساليب الإدارة الصفية.	250	250	250	نائب الرئيس الأكاديمي ومقرر لجنة الجودة ومركز ضمان الجودة	قاعات ومختبرات مواد قرطاسية مكافآت	750 - نتائج الطلبة في المواد الدراسية المختلفة - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
الاستراتيجية 3/1/1 تشجيع الطلبة على التميز والإبداع						
المهام Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
عقد لقاء ترحيب وتعارف بين الطلبة والهيئة التدريسية	200	250	250	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	ضيافة	700 - نتائج الطلبة في المواد الدراسية - نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية.
تحديد يوم للطلاب المتفوق في القسم	250	250	250	رئيس القسم والمرشدون الأكاديميون	مكافآت	750 - نتائج الطلبة في المواد الدراسية

الهدف الاستراتيجي 2/1: مراعاة الفروق في تنوع الطلبة ومراعاة ذوي الاحتياجات الخاصة						
الاستراتيجية 1/2/1 مراعاة الفروق الفردية بين الطلبة في التدريس والتقييم.						
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
- تنويع اساليب التدريس بما يتلاءم مع تنوع الطلبة	200	200	200	مركز ضمان الجودة ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية	600
- التنسيق مع الخدمات الطلابية من أجل مراعاة الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة. (توفير مرافق)	200	200	200	عمادة شؤون الطلبة ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية	600
توفير تسهيلات لذوي الاحتياجات الخاصة (مثل الصم ، الاعاقة الحركية، والمكفوفين).	200	200	200	عمادة شؤون الطلبة ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية	600
الاستراتيجية 2/2/1 غرس قيم سياسة الرأي الآخر						
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
- اقامة نشاطات بين الطلبة من مختلف الثقافات	250	250	250	عمادة شؤون الطلبة ورئيس القسم	ضيافة قاعة جوائز	750
الهدف الاستراتيجي 3/1: تنمية العلاقات الإيجابية بين أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة						
الاستراتيجية 1/3/1 توفير بيئة معرفية نحو الطلبة من جانب الهيئة التدريسية، داخل وخارج الغرفة الصفية.						
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
- إتاحة الفرصة أمام الطلبة بمراجعة أعضاء هيئة التدريس أثناء الساعات المكتبية	X	X	X	رئيس القسم		X
اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية . بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس						

اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية . بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس	360	مواصلات ضيافة	مساعد العميد لشؤون الطلبة ورئيس القسم	120	120	120	- دعوة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في النشاطات الطلابية وتنظيم رحلات لهم.
اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية . بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس	225	وسائل تعليمية قاعة قرطاسية	رئيس القسم ولجنة الارشاد الاكاديمي	75	75	75	- تأكيد دور المرشد الأكاديمي في القسم (ورش عمل)
اعلان أعضاء هيئة التدريس عن الساعات المكتبية . بناء علاقة ايجابية بين الطالب والمدرس	360	ضيافة قاعة	رئيس القسم لجنة الارشاد الاكاديمي	120	120	120	تفعيل دور مجلس الطلبة كحلقة وصل بين الطلبة والهيئة التدريسية والإدارية
الهدف الاستراتيجي 4/1: توفير مساعدات مالية للطلبة المحتاجين في القسم							
الاستراتيجية 1/4/1 تحصيل مساعدات مالية لدعم الطلبة ونشاطات القسم.							
مؤشرات الأداء	الموازنة	الموارد اللازمة	المسؤولون	الموازنة وفق الإطار الزمني			المهام (Tasks (Actions)
				2013/2012	2012/2011	2011/2010	
توفر مساعدات للطلبة المحتاجين.	300	مواصلات اتصالات	رئيس القسم وأعضاء الهيئة التدريسية	100	100	100	الاتصال بالمؤسسات العامة والخاصة للحصول على دعم مالي لنشاطات القسم ولدفع رسوم الطلبة المحتاجين.
المشاركة الفعالة في صندوق الخير.	X		رئيس القسم وأعضاء الهيئة التدريسية	X	X	X	صندوق الخير يرصد ريعه لطلبة القسم المحتاجين
مساهمة الطلبة في الأعمال.	7200	تحديد أماكن عمل الطلبة	رئيس القسم وأعضاء الهيئة التدريسية	2400	2400	2400	تشغيل الطلبة المحتاجين في القسم وإعطائهم الأولوية
الهدف الاستراتيجي 5/1: تنمية العلاقة مع المؤسسات التي يعمل بها الخريجين							
الاستراتيجية 1/5/1 تطوير النشاطات من خلال المؤتمرات والندوات							
مؤشرات الأداء	الموازنة	الموارد اللازمة	المسؤولون	الموازنة وفق الإطار الزمني			المهام (Tasks (Actions)
				2013/2012	2012/2011	2011/2010	
اقبال الطلبة وأعضاء هيئة التدريس. رصد الطلبة الخريجين	450	جوائز قاعة	رئيس القسم	150	150	150	تحديد يوم علمي للخريج

الهدف الاستراتيجي 6/1: تطوير أساليب تقييم الطلبة							
الاستراتيجية 1/6/1 تحسين إجراءات تقييم الطلبة							
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
التنوع في أسئلة الامتحانات	X	X	X	رئيس القسم		X	ملف خاص للأسئلة.
اعداد مشاريع تخرج للتعرف على الطلبة المبدعين	200	250	250	رئيس القسم	مكافآت للطلبة مختبرات	700	تقديم الطلبة مشاريع تخدم سوق العمل.
تخصيص صندوق للشكاوي الطلبة حول المشاكل التي تواجههم في القسم	X	X	X	مساعد العميد لشؤون الطلبة ورئيس القسم			
الهدف الاستراتيجي 7/1: تطوير مهارات التدريس وذلك باستخدام أدوات وطرق مختلفة							
الاستراتيجية 1/7/1 تشجيع أعضاء هيئة التدريس على استخدام الطرق الحديثة							
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
مسابقة بين أعضاء هيئة التدريس باستخدام أساليب التدريس الحديثة	500	500	750	رئيس القسم	قاعة قرطاسية وسائل تعليمية	1750	أدوات قياس. تقييم لأعمال أعضاء هيئة التدريس.
الهدف الاستراتيجي 1/2: استقطاب أعضاء هيئة التدريس ذوي كفاءات, والمحافظة على تطويرهم واستمراريتهم							
الاستراتيجية 1/1/2 استقطاب اعضاء هيئة تدريس من جامعات عريقة متنوعة وتعزيز بقائهم							
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
توفير مزايا لأعضاء هيئة التدريس لا توفرها الجامعات الأخرى (بدل موصلات) (اعفاء سيارات هيئة التدريس من الجمارك)	2000	2000	2000	مساعد العميد ورئيس القسم		6000	نتائج تقييم أعضاء الهيئة التدريسية. - استمرارية العمل في الجامعة
الاستراتيجية 2/1/2 دعم التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس في مجالات البحث والتدريس والإبداع							

المهام (Tasks (Actions)		الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
		2013/2012	2012/2011	2011/2010				
عقد دورات متقدمة في مجال التعليم الالكتروني		250	250	250	مركز التعليم الالكتروني ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة مختبرات	750	- حصول اعضاء هيئة التدريس على مكافآت وجوائز تفوق محلية وإقليمية وعالمية
المشاركة بالمؤتمرات العالمية		15000	15000	15000	رئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	45000	نشر بحوث علمية
تعزيز اجراء البحوث الفردية والجماعية		10000	10000	10000	عمادة البحث العلمي ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	30000	نشر بحوث علمية في مجلات علمية محكمة
توفير جوائز للباحثين المتميزين والمبدعين		7500	6000	6000	عمادة البحث العلمي ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	1950	- حصول اعضاء هيئة التدريس على مكافآت وجوائز تفوق محلية وإقليمية وعالمية
الاستراتيجية 3/1/2 ايفاد عدد من الطلبة للحصول على درجة الماجستير والدكتوراة من جامعات عريقة ومتعددة								
المهام (Tasks (Actions)		الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
		2013/2012	2012/2011	2011/2010				
ايفاد طلبة متفوقين للحصول على درجة الدكتوراه في علم الحاسوب		X	60000	X	رئيس القسم		25000	تطبيق معايير الاعتماد العام والخاص وضمان الجودة. - استمرارية العمل في الجامعة
الهدف الاستراتيجي 3/2: تحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية على مستوى البكالوريوس التي تقدمها القسم وربطها بسوق العمل المحلي والإقليمي								
الاستراتيجية 1/3/2: تحديث الخطط الدراسية لبرنامج علم الحاسوب								
المهام (Tasks (Actions)		الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
		2013/2012	2012/2011	2011/2010				
مراجعة الخطة الدراسية بما يتلاءم مع معايير الاعتماد الخاص وضمان الجودة		500	500	500	رئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	1500	توفير فرص عمل لخريجي الكلية تفوق الخريج في مجال العمل
تقديم خطة دراسية جديدة تتناسب مع سوق العمل		500	500	500	رئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	1500	توفير فرص عمل لخريجي الكلية تفوق الخريج في مجال العمل
الهدف الاستراتيجي 4/2: التوسع ببرامج التعليم عن بعد								

الاستراتيجية 1/4/2 تطوير المواد الدراسية الكترونيا						
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2013/2012	2012/2011	2011/2010			
اعداد مواد دراسية تدرس الكترونيا	20000	20000	20000	مركز التعليم الالكتروني ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة مختبرات	60000
عقد اتفاقيات للتدريس المشترك مع جامعات اخرى مع الدول المعنية	200	200	200	عمادة البحث العلمي ومركز التعليم الالكتروني ورئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	600
الهدف الاستراتيجي 5/2: تعاون القسم مع المجتمع المحلي						
الاستراتيجية 1/5/2 التعاون مع المجتمع المحلي						
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2013/2012	2012/2011	2011/2010			
تقديم اعضاء هيئة التدريس الاستشارة لمؤسسات المجتمع المحلي	150	150	150	رئيس القسم ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	450
المشاركة بنشاطات مؤسسات المجتمع المحلي	750	750	750	رئيس القسم ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة	2250
عقد ورش عمل مشتركة	750	500	500	رئيس القسم ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة مواصلات	1750

الغاية الاستراتيجية 3: البحث العلمي والدراسات العليا						
الهدف الاستراتيجي 1/3: ايجاد بيئة مساعدة على زيادة الانتاج العلمي من خلال تعزيز البحث العلمي						
الإستراتيجية 1/3 الاتصال بالوزارات والمنظمات ذات العلاقة بتخصصات الكلية داخل الأردن وخارجه						
المهام (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2011/2012	2013/2012			
اجراء دراسات مشتركة مع المؤسسات ذات العلاقة	3000	3000	3000	رئيس القسم ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية قرطاسية ضيافة مواصلات	9000
الاستراتيجية 2/1/3 إبراز نشاطات الكلية عبر وسائل الإعلام وحشد تغطية كافية لها						
المهام (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
نشرة دورية عن القسم	110	110	110	رئيس القسم	وسائل تعليمية قرطاسية	330
عقد مؤتمر سنوي محلي أو إقليمي أو دولي القسم في موعد منتظم	15000	15000	15000	رئيس القسم واعضاء الهيئة التدريسية ولجنة الثقافة العلمية	وسائل تعليمية قرطاسية قاعات مواصلات ضيافة	45000
الهدف الاستراتيجي 3/1/3: توفير الدعم الكامل لاعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في حضور المؤتمرات العلمية المحلية والدولية التي تعنى بتخصصات القسم .						
المهام (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة
	2011/2010	2012/2011	2013/2012			
بعث مجموعة من الابحاث للنشر في مؤتمرات علمية ومجلات معتمده	5000	5000	5000	العميد ورئيس القسم	قبول نشر البحث حجز مبني للاقامة والتذكرة	1500

الاستراتيجية 2/2/3: استحداث برامج دراسية على مستوى الدراسات العليا

المهام (Tasks) (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
استحداث برنامج ماجستير في علم الحاسوب	X	X	X	العميد ورئيس القسم وأعضاء الهيئة التدريسية ولجنة الخطة		X	رصد سوق العمل بخريجين مميزين

الاستراتيجية 3/2/3: دعم التأليف والمحاضرات والخدمات المتخصصة القسم وأعضاء هيئة التدريس والطلبة

المهام (Tasks) (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
تشجيع إجراء البحوث والدراسات والنشر في المجالات المتخصصة بين أعضاء هيئة التدريس	3500	4000	4500	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات	12000	نشر بحوث مشتركة
تسهيل عملية الدعم المالي للبحث العلمي لتأهيل أعضاء هيئة التدريس للترقية والتقدم إلى رتب علمية أعلى	1000	1000	1000	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات	3000	زيادة عدد البحوث المدعومة.
حث أعضاء هيئة التدريس على القيام بأعمال الترجمة والتأليف للمؤلفات على مستوى المحلي والعربي	1000	1000	1000	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات	3000	نشر بحوث مشتركة.
تشجيع المشاركة وحضور المؤتمرات العلمية المحلية والعربية والعالمية	2000	2000	2000	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي عميد البحث العلمي	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات	6000	رصد عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين بمؤتمرات علمية رصد عدد الأبحاث المنشورة

الغاية الاستراتيجية 4: إعداد خطة مالية شاملة تتضمن توفير دعم مالي لبرنامج القسم

الهدف الاستراتيجي 1/4: المحافظة على وضع مالي متزن في القسم

الاستراتيجية 1/1/4: التشارك مع القطاع الخاص في بعض المشاريع التي قد تفيد كلا الطرفين

المهام (Tasks) (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				

اعداد برامج تخدم الطرفين	150	200	200	رئيس القسم والعلاقات العامة	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات و ضيافة	550	توفير برامج تخدم الطرفين
الاستراتيجية 2/1/4 مشاركة أكبر عدد ممكن من المستفيدين في مختلف أنواع الدورات في مجال تكنولوجيا المعلومات							
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
عقد دورات تدريبية للعاملين في الميدان	3000	3000	3000	رئيس القسم والعلاقات العامة	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات و ضيافة	9000	زيادة عدد المتحقين بالدورات التي تعقدها الكلية
الهدف الاستراتيجي 2/4: تنمية القدرة على اجراء البحوث المدعومة							
الاستراتيجية 1/2/4 العمل بمشاريع بحثية مدروسة بدقة تلبي احتياجات القسم والمجتمع المحلي جاذبة للجهات الداعمة							
المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				
اعداد مشاريع بحثية للحصول على دعم القسم	200	200	200	العميد ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات و ضيافة	600	رصد المشاريع البحثية التي تقدمها الكلية
تحديد مواضيع لمشاريع يمكن ان يتم تمويلها و دعمها محليا او دوليا	200	200	200	العميد ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس لجنة البحث العلمي	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات و ضيافة	600	اجراء اكبر عدد ممكن من البحوث المدعومة محليا و خارجيا
تسويق لنشاطات أعضاء هيئة التدريس التي تقوم بها الكلية لدى الجهات الداعمة	200	200	200	العميد ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس مركز التعليم الالكتروني	وسائل تعليمية قرطاسية مواصلات و ضيافة	600	رصد النشاطات والاستشارات التي يقوم بها أعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 3/4: المحافظة على تدفق الطلبة للقسم وبرنامجه

الاستراتيجية 1/4/4 جذب الطلبة الى برنامج القسم عن طريق فتح اكااديميات

المهام (Tasks (Actions)	الموازنة وفق الإطار الزمني			المسؤولون	الموارد اللازمة	الموازنة	مؤشرات الأداء
	2011/2010	2012/2011	2013/2012				

اقامة لقاء سنوي في دول الخليج العربي للتعريف ببرامج الكلية	2500	2500	2500	عميد رئيس القسم والعلاقات العامة والعلاقات الدولية	وسائل تعليمية مواصلات اتصالات	7500	عقد لقاء سنوي
تسهيل اجراءات تسجيل الطلبة غير الاردنيين	1000	1000	1000	عميد رئيس القسم والعلاقات العامة والعلاقات الدولية	وسائل تعليمية مواصلات اتصالات	3000	زيادة عدد الطلبة غير الاردنيين
فتح اكاديميات مثل Oracle, Redhats	30000	30000	30000	عميد الكلية ورئيس القسم ولجنة التدريب الميداني		90000	زيادة عدد الطلبة تحسين مستوى الخرجين ومجرات التعليم
محاولة إيجاد فرص عمل للطلبة	150	150	200	عميد الكلية ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية مواصلات اتصالات	500	زيادة العاملين من الطلبة
تفعيل دور التدريب الميداني والعمل على تطويره	150	150	200	عميد الكلية ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس ولجنة التدريب الميداني	وسائل تعليمية مواصلات اتصالات	500	مشاريع تخريج
ربط مهارات المواد الدراسية بمهارات العمل	150	150	200	عميد الكلية ورئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس ولجنة الخطة	وسائل تعليمية مواصلات اتصالات	500	تقييم الخطط الدراسية من حيث تركيزها على المهارات المطلوبة